

LA MUESTRA CONTINUA DE VIDAS LABORALES: UNA GUÍA DE USO PARA EL ANÁLISIS DE TRANSICIONES*

JOSÉ IGNACIO GARCÍA PÉREZ

U. Pablo de Olavide, FCEA & FEDEA

Este artículo presenta las principales características de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL), una base de datos con información administrativa de más de un millón de trabajadores y pensionistas en España para los cuales se cuenta con información de toda su vida activa. Se estudian las ventajas e inconvenientes de esta base de datos particularizando, sobre todo, en las facilidades que ofrece de cara a analizar trayectorias laborales. Para ello, se describe el tratamiento necesario de la información para la identificación correcta de las transiciones entre estados laborales. Por último, también se documentan las principales características de los individuos incluidos en la última ola disponible, la del año 2007.

Clasificación JEL: J60, J80.

Desde hace cuatro años, contamos en España con una nueva e importantísima fuente de información, procedente de ficheros administrativos, y que ofrece información sobre variables laborales que hasta ahora apenas podían ser estudiadas en España (salarios, pensiones, trayectorias laborales muy detalladas, etc.). Se trata de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL). Esta base de datos cuenta con información individual sobre más de un millón de personas extraídas a partir de los registros administrativos, tanto de la Seguridad Social como del Padrón Municipal Continuo¹. La MCVL constituye una muestra representativa de todas las personas que tuvieron relación con la Seguridad Social en un determinado año². Dichas personas pueden haber tanto coti-

(*) El autor desea agradecer a Sergi Jiménez, Juan Francisco Jimeno, Yolanda Rebollo y Alfonso Sánchez sus comentarios y sugerencias que sin duda han mejorado sustancialmente la redacción de este artículo. La cesión de los datos por parte de la Seguridad Social ha sido vital para este trabajo así como las importantes aclaraciones recibidas por el autor de parte de Almudena Durán. También deseo agradecer la financiación ofrecida por el Ministerio de Educación (proyecto SEJ2006-04803).

(1) Además, dependiendo de las versiones, ofrece también información de datos fiscales en base a los ficheros de la Agencia Tributaria. En este artículo nos centraremos, no obstante, en la versión sin datos fiscales. Para la versión con datos fiscales, véase la metodología que ofrece la Seguridad Social en su página *web* (www.seg-social.es Sección Estadísticas: MCVL).

(2) Hasta ahora, existen cuatro olas de la MCVL: 2004, 2005, 2006 y 2007.

zado a la Seguridad Social como cobrado una prestación de la misma en el año de referencia, debiéndose dicha cotización tanto a la situación de trabajo como a la de percepción de prestaciones por desempleo, bajas por enfermedad, etc. Por tanto, la MCVL cubre distintos sucesos de la historia laboral del individuo, siendo los más relevantes para el análisis económico del mercado de trabajo los de empleo, tanto por cuenta propia como ajena, desempleo y jubilación. Hasta ahora, el estudio del mercado de trabajo en España se ha llevado a cabo básicamente mediante el análisis de la Encuesta de Población Activa (EPA), encuesta desarrollada por el Instituto Nacional de Estadística desde mediados de los años sesenta del pasado siglo. La MCVL complementa de manera importante a la EPA al ofrecer información más exhaustiva sobre las trayectorias laborales de una muestra más amplia de trabajadores (se tiene información diaria sobre la duración de todas las experiencias de empleo y desempleo mientras que en la EPA la información es trimestral). Por otra parte la MCVL ofrece otra ventaja fundamental que es la disponibilidad de datos sobre bases de cotización que, para una gran parte de trabajadores, corresponderán con sus salarios.

La MCVL se puede utilizar por tanto para multitud de estudios de índole económica (transiciones laborales, pensiones, comparación de *stocks* de población activa, empleada o desempleada con otras fuentes de información, etc.)³. Sin embargo, para el estudio de magnitudes poblacionales así como para determinados estudios de ciclo vital que requieran el uso de información retrospectiva habrá que considerar con cuidado la forma de extracción muestral de esta base de datos⁴. Puede que la forma de extracción de la muestra haga que determinados colectivos (mujeres con largos períodos de no participación laboral, por ejemplo) puedan no quedar suficientemente bien representados en la MCVL. Hasta ahora, además de en la propia *web* de la Seguridad Social, se han publicado algunos trabajos que describen la forma en que se ha extraído la MCVL, sus principales características y algunos resultados preliminares [Durán (2007), García Segovia y Durán (2008)]. Asimismo, en Ramos Muñoz (2007) se analiza cómo, aunque los ámbitos poblacionales y temporales sean diferentes, la EPA y la MCVL ofrecen magnitudes poblacionales básicamente equiparables. En este trabajo se comparan ambas fuentes de información llegando a la conclusión de que la distribución de la fuerza de trabajo empleada es muy similar, en términos agregados, en ambas fuentes de información, tanto en términos de trabajo por cuenta ajena y cuenta propia como por grupos de edad y por tipo de contrato⁵.

(3) Un importante hueco que permitirá cubrir esta fuente de información, al disponer de información retrospectiva, será la evaluación microeconómica de políticas públicas en base a historiales laborales. Los primeros ejemplos de estos ejercicios que se han publicado por el momento son alguno de los artículos de este volumen especial de la *Revista de Economía Aplicada* y también García Pérez y Rebollo (2009).

(4) Básicamente, habrá que tener en cuenta en estos estudios que en la MCVL no se están estudiando cohortes pasadas sino sólo las representadas en la misma desde que se extrajo su primera ola en el año 2004.

(5) Este trabajo fue presentado junto con otros, entre los cuales se encontraban los que se publican en este volumen especial de la Revista, en las Jornadas de Usuarios de la Muestra Continua de Vidas Laborales organizadas por FEDEA y la Tesorería General de la Seguridad Social en Madrid

En este trabajo se presentarán básicamente las principales características de la MCVL así como las dificultades en su manejo y el tratamiento necesario para soslayar dichas dificultades. Asimismo, se pretende hacer un ejercicio de descripción de las principales características de los individuos incluidos en la última versión disponible de la MCVL, la del año 2007 que acaba de ser puesta a disposición de la comunidad investigadora. Por último, también se realiza un breve análisis de la evolución de la población cubierta por la MCVL desde 2004 hasta hoy, estudiando con cierto detalle los fenómenos de incorporación y abandono de la muestra a lo largo de estos cuatro años. Esto es importante porque, como se ha indicado antes, el proceso de selección de la MCVL hace que surjan algunos inconvenientes que sólo se verían minorados con un adecuado reemplazo a lo largo de las sucesivas olas de la misma.

La estructura del resto del artículo es como sigue. Se inicia con una sección descriptiva general de la MCVL. La sección 2 presentará las principales características de la MCVL en su versión de 2007 y la sección 3 presentará el estudio de la evolución de la MCVL desde su primera versión en 2004 hasta la última de 2007. Finalmente, la sección 4 presentará los principales filtros o tratamientos que se requieren para la aplicación de la MCVL al estudio de las trayectorias laborales documentadas en la misma.

1. DESCRIPCIÓN GENERAL

La MCVL se extrae de una población de referencia que está formada por todas las personas que han estado en situación de afiliado en alta, o recibiendo alguna pensión contributiva de la Seguridad Social en algún momento del año de referencia, sea cual sea el tiempo que hayan permanecido en esa situación⁶. Entre esta población, y aparte de los que trabajan y cotizan en algún régimen de la Seguridad Social, están incluidos los que han estado cotizando para generar derecho a percibir una pensión aunque no hayan estado trabajando, como es el caso de los beneficiarios de prestaciones de desempleo y los que tienen un Convenio Especial para continuar aportando cotizaciones a la Seguridad Social. La población de referencia también incorpora a los que perciben cualquier tipo de pensión contributiva, incluyendo las generadas por el Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez (SOVI) y las pensiones de supervivencia (viudedad y orfandad). En cambio, los individuos que están registrados en la Seguridad Social exclusivamente a efectos de recibir asistencia sanitaria no forman parte de la población de referencia y, por tanto, no están representados en la muestra. Tampoco lo están los perceptores de pensiones no contributivas ni los de prestaciones asistenciales. Por último, los co-

en octubre de 2007. En estas jornadas fue intenso el debate sobre el proceso de extracción muestral de la MCVL. Quizá la conclusión más clara a la que se llegó fue que dicho proceso debe tenerse muy en cuenta por el investigador antes de iniciar un estudio donde el uso de información retrospectiva sea importante a la par que la representatividad poblacional de la muestra.

(6) Por tanto, un individuo que haya tenido una interrupción de más de un año natural en su relación con la Seguridad Social no estará incluido en la población de referencia en ese año aunque pueda formar parte de la población objeto de algunos estudios (parados de larga duración sin prestaciones, mujeres que abandonan la población activa, etc.).

tizantes a Clases Pasivas y Mutualidades pertenecientes a algunas categorías de funcionarios públicos, tampoco están incluidos en la población sujeto de estudio en la MCVL al no tener obligación de cotización a ningún régimen de los que figuran en el presupuesto de la Seguridad Social.

La muestra de cada año está formada por cuatro de cada cien de las personas que forman parte de la población de referencia. Esta proporción supuso en 2004 la selección de 1,1 millones de personas que se han convertido en 1,2 millones en 2007⁷.

Una importante característica de la MCVL es que, aunque está referida a la población cotizante o pensionista en el año de referencia, reproduce el historial laboral de las personas seleccionadas, remontándose hacia atrás hasta donde se conserven registros informatizados. Otro aspecto esencial es el objetivo de mantener la estructura de panel de la misma, es decir, cada año se actualiza la información existente sobre la mayoría de individuos incluidos en la MCVL del año anterior por lo que para ellos, se tiene un seguimiento en el tiempo que limita el problema de sesgo muestral que supone el criterio de selección (estar en alta por cotización o por percepción de prestaciones a lo largo de un año concreto). Cada año desaparecen de la muestra algunos individuos y aparecen otros, en la misma proporción de lo que ocurra en la población de referencia, manteniéndose la representatividad de la muestra. Es importante analizar quiénes son los individuos que aparecen en todas las olas de la MCVL y quiénes son los que abandonan o entran en cada una de las olas de la misma. El carácter aleatorio o no de estos colectivos será analizado en la sección 3.

El conjunto de variables que se incluye en la MCVL es muy amplio. En la versión de 2007 se incluyen varias variables identificativas (de la persona, del código de cuenta de cotización, de la empresa y del año a que se refiere el dato). Otras se refieren a la persona (fecha de nacimiento y fallecimiento si lo hubiera, sexo, nacionalidad, provincia donde se afilió por primera vez). Doce variables tienen que ver con el trabajo desempeñado (régimen, fechas de alta o baja, tipo de contrato, tipo de jornada, grupo de cotización, causa de baja, minusvalía si consta en el contrato, etc.) y para cada uno de estos trabajos o períodos de cotización se ofrece la base por la que se ha cotizado cada mes, que es la variable que más espacio ocupa y que puede ser debida tanto a un trabajo por cuenta propia como por cuenta ajena así como a una prestación por desempleo. Diez variables se refieren al empleador o responsable de la cotización (actividad económica, tamaño, antigüedad como empleador, dos referidas a su localización y cinco que ayudan a describir el tipo de empleador). Para los pensionistas, una treintena de variables describen la pensión (clase, grado y fecha de revisión de minusvalía para las de incapacidad, régimen, fecha de inicio y cese, base reguladora, porcentaje aplicado y pensión inicialmente calculada, revalorización acumulada, complemento al mínimo, etc.). Sobre todas estas variables existen en la *web* de la Seguridad Social unas fichas o descriptores donde se explica extensamente cada variable, su procedencia, sus posibles valores, su grado de fiabilidad, etc.

(7) Como consecuencia, el factor de elevación para obtener resultados poblacionales en la MCVL es 25.

Por último, hay que tener en cuenta que la información contenida en la MCVL se ofrece en siete ficheros distintos que contienen los datos personales, de convivencia, los de situación laboral y de cotización así como las prestaciones del individuo. Estos ficheros, que se presentan en formato ASCII, pueden ser todos enlazados en base al código identificativo de individuo y hay que tener cuidado porque los más grandes, los de situación laboral y los de cotización, están divididos en varias partes para que su manejo sea más fácil.

2. ANÁLISIS DESCRIPTIVO DE LA MCVL DE 2007

En lo que sigue estudiaremos las principales características de los individuos incluidos en la MCVL de 2007 recogidas en los cuadros 1 a 8, así como las características de su último empleo recogido en ese año o de la pensión recibida por el individuo en ese año.

En el cuadro 1 se muestran las características personales del total de personas incluidas en la MCVL de 2007, que son algo más de 1,2 millones de personas. De estos, algo más del 55% son hombres, la mayoría tienen una edad menor a 60 años y un nivel educativo muy bajo (casi el 33% tiene educación primaria y el 26% educación secundaria)⁸. El nivel educativo en la MCVL, que viene de la unión de los datos de Seguridad Social con los del Padrón Continuo, muestra algunos problemas ya que éste puede no estar recogiendo el nivel educativo último de los individuos en la muestra. Si uno compara los valores en el cuadro 1, sin tener en cuenta los individuos sin información en nivel educativo, con los que se pueden obtener, por ejemplo, del segundo trimestre de la EPA en 2007, se observa que el nivel de educación en la MCVL está muy sesgado a la baja. Por ejemplo, mientras en la EPA sólo el 11,7% de la población tiene educación primaria, en la MCVL casi el 40% de la población en la muestra tiene este nivel educativo. Lo contrario ocurre con el número de universitarios que es muy superior en la EPA (15,7%) frente a lo que refleja la MCVL (5,2%). Este hecho se debe a que en el Padrón no siempre se actualizan los datos del nivel educativo de los individuos, sobre todo de los que no cambian de domicilio. Por ello, habrá que tomar con mucha precaución esta información de cara a estudios causales donde el nivel educativo juegue un papel importante.

La distribución a lo largo del territorio español de los individuos en la MCVL es muy similar a la distribución de la población entre las distintas regiones españolas. Los mayores pesos, según se observa en el cuadro 1, están en Cataluña, Andalucía y Madrid.

Finalmente, en el cuadro 1 se ofrece información sobre el origen geográfico de los individuos en la muestra, distinguiendo entre nativos, extranjeros procedentes de la UE-15, EEUU, Japón o Canadá y, en tercer lugar, los inmigrantes del resto del mundo (denominados en el cuadro inmigrantes económicos). Con res-

(8) Nótese, no obstante, que en la MCVL de 2007 casi el 18% de los individuos no tiene información sobre su nivel educativo. En ésta y los siguientes cuadros denotamos por educación primaria los estudios primarios incompletos y por educación secundaria a la EGB, ESO, FP de primer grado o estudios primarios completos.

Cuadro 1: MCVL 2007: ESTADÍSTICOS DESCRIPTIVOS

	Número	Porcentaje
Origen Geográfico		
Nativos	1.092.075	90,93
Inmigrantes económicos	87.116	7,25
UE-15, resto	21.807	1,82
Mujeres		
Hombres	535.024	44,55
Edad:		
14-29	232.113	19,36
30-44	389.908	32,53
45-59	266.073	22,20
60-64	64.836	5,41
65-103	245.790	20,5
Comunidad Autónoma de primera afiliación:		
Andalucía	198.432	16,70
Aragón	35.693	3,00
Asturias	29.779	2,51
Baleares	28.227	2,38
Canarias	46.376	3,90
Cantabria	15.173	1,28
Castilla y León	48.763	4,10
Castilla-La Mancha	69.670	5,86
Cataluña	207.212	17,44
Valencia	116.369	9,79
Extremadura	28.405	2,39
Galicia	75.072	6,32
Madrid	165.586	13,94
Murcia	33.890	2,85
Navarra	16.331	1,37
País Vasco	62.349	5,25
Rioja	8.206	0,69
Ceuta y Melilla	2.723	0,23
Nivel Educativo (según Padrón):		
Sin información	211.343	17,60
Educ. Primaria	392.691	32,70
Educ. Secundaria	312.146	25,99
Bachiller – FP superior	233.711	19,46
Universitarios	51.107	4,26
Total individuos	1.200.998	

Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL 2007.

pecto a la población inmigrante hay que tener cuidado con qué variable se usa para identificar dicha población. Podemos usar la nacionalidad del individuo o bien su país de nacimiento, obteniendo resultados distintos en cada caso. No obstante, parece preferible usar la variable de nacionalidad dado que el país de nacimiento contiene valores inobservables o erróneos para una proporción no desdeñable de la muestra. Según esta clasificación, en el cuadro 1 observamos que en el año 2007 estuvieron en relación con la Seguridad Social algo más de un 7% de inmigrantes económicos y casi un 2% de inmigrantes procedentes del resto del mundo.

En el cuadro 2 se ofrece información sobre los individuos que a finales de 2007 no están jubilados, esto es, están trabajando o cobrando una prestación por desempleo, básicamente. El número de individuos se reduce ahora a algo menos de 900.000 personas. De éstos la mayoría, 80,1%, trabajan o han trabajado en el Régimen General de la Seguridad Social, el 87,4% trabajan a tiempo completo y el 84,9% están en situación de alta normal, es decir, trabajando por cuenta propia o por cuenta ajena. Adicionalmente observamos que un 8,9% están cobrando prestaciones por desempleo, un 4,65% son funcionarios y el resto están en otras situaciones menores

Cuadro 2: MCVL 2007: TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE ALTA

	Número	Porcentaje
Régimen de cotización:		
General	701.597	80,10
Autónomos	119.409	13,63
Agrario	39.709	4,53
Mar	3.374	0,39
Carbón	962	0,11
Hogar	10.873	1,24
Porcentaje de tiempo parcial:		
Tiempo completo	765.251	87,36
1-20%	13.114	1,50
20-40%	19.526	2,23
40-60%	41.576	4,75
60-80%	25.294	2,89
80-99%	11.163	1,27
Tipo de relación laboral:		
En alta normal	744.161	84,94
Con prestaciones desempleo	77.968	8,90
Funcionarios	40.754	4,65
Otras situaciones	13.203	1,51
Total individuos	876.086	

Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL 2007.

(contratos de aprendizaje, situaciones sin cotización, etc.). El Régimen Especial de Trabajo Autónomo agrupa en 2007 a casi 120.000 trabajadores en la muestra y el Régimen Especial Agrario a casi 40.000. Finalmente, en este cuadro podemos ver que de casi el 13% de trabajadores a tiempo parcial existentes, la mayoría trabajan con una jornada que representa entre el 40 y el 60% de la jornada completa.

En el cuadro 3 nos centramos en trabajadores del Régimen General y que trabajan, es decir, que están en situación de alta normal. En este cuadro tenemos información tanto del nivel de cualificación del puesto ocupado por el trabajador como sobre distintas características de la empresa contratante. Con respecto a los grupos de tarifa que definen la cualificación requerida para el puesto ocupado por cada trabajador, en el cuadro 3 se recogen las mismas agrupadas en cuatro categorías (alta, media-alta, media-baja y baja) en base a la clasificación ya utilizada en otros trabajos⁹. Así, en el grupo de cualificación alta tenemos a los grupos de tarifa 1, 2 y 3, en el grupo de cualificación media-alta estarían las categorías 4 a 6, en media-baja los grupos 7 y 8 y, finalmente, el grupo de cualificación baja recogería las categorías 9 y 10. En base a esta clasificación, se observa en dicho cuadro que la mayoría de trabajadores ocupan puestos de cualificación baja o media-baja. Las empresas donde trabajan estos individuos son básicamente de tamaño inferior a 50 trabajadores aunque las empresas de entre 101 y 500 y las de más de 1.000 trabajadores también tienen un peso importante. Finalmente, se puede observar en dicho cuadro cómo éstas son empresas en su mayoría creadas a partir de 1990 y de titularidad privada.

Por último, en cuanto a las características del total de la población cubierta por la MCVL, en el cuadro 4 se recogen los distintos tipos de pensión recibidos por los individuos jubilados incluidos en la misma. Se puede observar en dicho cuadro cómo la mayoría son pensiones por jubilación, 48,3%, aunque también hay un número importante de pensiones de viudedad, 24,2%, y de incapacidad, 12,9%.

Finalmente, en los cuadros 5 a 8 tenemos la misma información anterior pero dividida para tres grupos poblacionales: nativos, inmigrantes económicos y resto de inmigrantes. En el cuadro 5 podemos comprobar cómo la edad en el año 2007 de los inmigrantes es bastante inferior a la de los nativos, siendo los trabajadores de menos de 44 años mucho más numerosos, sobre todo entre los inmigrantes económicos. En cuanto a la comunidad autónoma de nacimiento o de primera residencia, se observa que la mayoría de los inmigrantes económicos están situados en Madrid y Cataluña, siendo a su vez también muy importante el peso del resto de inmigrantes en ambos archipiélagos. Por último, el nivel educativo de los inmigrantes muestra importantes diferencias con el de los nativos¹⁰. Además de observarse una mayor incidencia de la no observación del nivel educativo entre los inmigrantes, el nivel más usual entre éstos es básicamente educación secundaria para las mujeres o incluso bachiller para los inmigrantes que proceden de la UE-15 o el resto de países analizados, mientras que para los nativos el nivel más usual es el de educación primaria.

(9) García Fontes y Hopenhayn (1996) y García Pérez (1997) son los primeros en adoptar esta clasificación.

(10) Aunque hay que recordar que el nivel educativo, sobre todo para nativos que tienen menos movilidad geográfica, tiene importantes problemas en la MCVL.

Cuadro 3: MCVL 2007: TRABAJADORES EMPLEADOS EN EL RÉGIMEN GENERAL

	Número	Porcentaje
Cualificación del puesto ocupado:		
Alta	117.171	15,97
Media-alta	131.011	17,85
Media-baja	237.747	32,39
Baja	243.026	33,11
Menores 18 años	2.871	0,39
Sin cotización	2.040	0,28
Tamaño de la cuenta de cotización:		
0 trabajadores	29.627	4,22
1-10 trabajadores	158.932	22,65
11-50 trabajadores	159.806	22,78
51-100 trabajadores	60.549	8,63
101-500 trabajadores	117.712	16,78
501-1.000 trabajadores	37.095	5,29
1.001 o más trabajadores	137.876	19,65
Año de creación de la cuenta de cotización:		
Sin información	3.861	0,55
Antes de 1970	75.099	10,70
1970-1979	62.127	8,86
1980-1989	108.612	15,48
1990-1999	203.819	29,05
2000-2008	248.079	35,36
Titularidad de la empresa:		
Pública	147.270	21,50
Privada	537.846	78,50
Total individuos	685.116	

Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL 2007.

En el cuadro 6 se obtiene evidencia de que la mayoría tanto de nativos como de inmigrantes trabajan en el Régimen General, a tiempo completo y están en situación de alta normal. No obstante, es interesante resaltar cómo hay un porcentaje muy numeroso de inmigrantes económicos en el Régimen Agrario y en el del Hogar, sobre todo entre las mujeres. Asimismo, entre el resto de inmigrantes la incidencia del Régimen de Trabajo Autónomo es mayor que entre los nativos. En el cuadro 7 tenemos información sobre el grupo de tarifa del último puesto de trabajo ocupado tanto por nativos como por inmigrantes. Se observa en dicho cuadro

Cuadro 4: MCVL 2007: PENSIONISTAS

	Número	Porcentaje
Tipo de pensión recibida:		
Familiares	3.079	0,95
Incapacidad	42.152	12,97
Jubilación (desde incapac.)	28.882	8,89
Jubilación	156.951	48,3
Orfandad	15.380	4,73
Viudedad	78.489	24,16
Total individuos	324.933	

Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL 2007.

que el nivel de cualificación de dichos puestos, para inmigrantes económicos, es muy bajo (61% en puestos de cualificación baja). Asimismo también es interesante notar como las empresas donde trabajan estos inmigrantes, y también el resto de inmigrantes, son más pequeñas, de menos de 50 trabajadores, de muy reciente creación (la mayoría son posteriores a 2000) y de titularidad privada.

Por último, en el cuadro 8 se observa cómo el cobro de pensiones está básicamente asociado a nativos (el 29,4% de los nativos incluidos en la MCVL de 2007 cobran una pensión de las citadas en dicho cuadro). Sin embargo, menos de 1.600 inmigrantes económicos de los más de 87.000 en la muestra tienen acceso a una pensión de la Seguridad Social y en torno a 2.500 del resto de inmigrantes la tienen, de los 21.000 incluidos en la muestra.

3. ESTUDIO DE LA EVOLUCIÓN DE LA MCVL DESDE 2004 A 2007

Como se indicaba en la sección 1, la MCVL tiene entre sus objetivos el mantener la estructura de panel de la misma, es decir, cada año se actualiza la información existente sobre la mayoría de individuos incluidos en la MCVL del año anterior. Así, cada año permanecen en la muestra los que ya estaban en años anteriores y que han seguido teniendo relación con la Seguridad Social y se incorporan nuevas personas que por primera vez son cotizantes o pensionistas. Asimismo desaparecen de la muestra los que fallecen o dejan de tener relación, de cotización o prestaciones, con la Seguridad Social durante todo el año natural. En esta sección, se pretende analizar cómo de importantes son estos procesos de incorporación y abandono de la MCVL tratando, a su vez, de analizar quiénes son los individuos que tienen estos patrones de incorporación o abandono de la misma. Para ello, usando los ficheros de información personal de los individuos incluidos en cada una de las olas de la MCVL y enlazándolos a través del código de individuo se puede seguir a los individuos a lo largo del tiempo así como identificar a los que entran y salen de la muestra.

Cuadro 5: MCVL 2007: ESTADÍSTICOS DESCRIPTIVOS POR SEXO Y ORIGEN

	Nativos		Inmigrantes económicos		Inmigrantes UE-15, resto	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Edad:						
14-29	18,91	17,57	33,00	32,10	29,66	24,69
30-44	31,07	30,81	49,30	51,98	35,26	41,99
45-59	21,10	24,23	15,17	14,46	19,89	21,13
60-64	4,76	6,68	0,99	0,66	3,29	3,45
65-103	24,17	20,70	1,54	0,80	11,89	8,73
Comunidad Autónoma de primera afiliación:						
Andalucía	16,77	17,41	13,03	11,66	14,28	12,32
Aragón	2,92	2,97	3,59	4,34	1,01	1,93
Asturias	2,66	2,69	0,84	0,69	0,50	0,98
Baleares	2,25	2,12	3,41	3,18	11,65	7,86
Canarias	3,76	3,83	3,96	3,41	13,09	9,22
Cantabria	1,32	1,34	0,81	0,68	0,35	0,63
Castilla y León	3,41	4,58	4,34	6,20	0,68	1,14
Castilla-La Mancha	5,56	6,51	3,71	3,55	1,94	4,48
Cataluña	18,03	16,32	19,84	22,13	21,19	19,55
Valencia	9,82	9,63	9,99	10,47	12,59	11,44
Extremadura	2,24	2,81	0,63	0,76	0,64	1,15

Cuadro 5: MCVL 2007: ESTADÍSTICOS DESCRIPTIVOS POR SEXO Y ORIGEN (continuación)

	Nativos		Inmigrantes económicos		Inmigrantes UE-15, resto	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Galicia	7,07	6,40	2,00	1,55	3,09	6,85
Madrid	13,89	12,80	25,05	20,41	13,78	12,85
Murcia	2,64	2,68	4,04	6,46	1,63	1,96
Navarra	1,38	1,38	1,30	1,30	0,81	1,95
País Vasco	5,41	5,64	2,11	1,84	2,15	4,64
Rioja	0,66	0,67	0,85	1,01	0,61	1,02
Ceuta y Melilla	0,22	0,22	0,50	0,34	0,01	0,02
Nivel Educativo (según Padrón):						
Sin información	15,65	16,43	27,56	29,86	45,57	49,74
Educ. Primaria	33,61	33,38	23,90	31,32	9,87	11,32
Educ. Secundaria	25,04	27,40	25,89	23,17	15,30	15,70
Bachiller - FP superior	20,81	18,97	18,52	13,01	21,82	17,91
Universitarios	4,89	3,82	4,13	2,64	7,45	5,32
Total individuos	491.587	600.487	34.953	52.152	8.484	13.322

Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL 2007.

Cuadro 6: MCVL 2007: TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE ALTA POR SEXO Y ORIGEN

	Nativos		Inmigrantes económicos		Inmigrantes UE-15, resto	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Régimen de cotización:						
General	83,33	78,64	68,51	79,68	81,66	75,70
Autónomos	10,78	17,00	4,54	8,00	15,31	21,15
Agrario	4,49	3,51	9,68	10,88	1,74	2,55
Mar	0,13	0,62	0,03	0,37	0,24	0,35
Carbón	0,00	0,21	0,00	0,05	0,01	0,08
Hogar	1,27	0,02	17,24	1,02	1,04	0,16
Porcentaje de tiempo parcial:						
Tiempo completo	79,73	93,50	79,16	92,56	73,67	89,56
1-20%	1,94	1,24	1,54	0,63	2,81	1,17
20-40%	3,34	1,37	3,26	1,10	5,75	2,00
40-60%	7,36	2,32	9,37	4,11	10,70	4,99
60-80%	5,26	1,10	4,40	1,26	5,37	1,86
80-99%	2,37	0,47	2,26	0,34	1,70	0,42
Tipo de relación laboral:						
En alta normal	79,98	87,40	91,62	89,60	90,09	93,81
Con prestaciones desempleo	10,80	7,50	7,86	9,76	8,91	5,20
Funcionarios	7,23	3,75	0,04	0,04	0,25	0,16
Otras situaciones	1,99	1,35	0,48	0,60	0,75	0,83
Total individuos	337.544	433.761	34.040	51.485	7.235	12.021

Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL 2007.

Cuadro 7: MCVL 2007: TRABAJADORES EMPLEADOS EN EL RÉGIMEN GENERAL POR SEXO Y ORIGEN

	Nativos		Inmigrantes económicos		Inmigrantes UE-15, resto	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Cualificación del puesto ocupado:						
Alta	17,56	17,37	2,83	2,30	16,70	15,93
Media-alta	21,71	16,99	10,24	4,90	21,01	12,39
Media-baja	29,20	35,46	24,84	31,25	35,15	41,38
Baja	31,12	29,19	61,98	61,26	26,91	29,98
Menores 18 años	0,25	0,55	0,08	0,24	0,22	0,29
Sin cotización	0,16	0,43	0,03	0,05	0,02	0,03
Tamaño de la cuenta de cotización:						
0 trabajadores	3,60	4,37	4,67	5,86	6,79	7,92
1-10 trabajadores	20,74	22,53	28,56	31,65	29,02	26,57
11-50 trabajadores	18,69	25,52	20,99	27,94	21,62	28,42
51-100 trabajadores	8,01	9,24	7,73	8,16	8,13	9,77
101-500 trabajadores	17,85	16,82	15,72	10,13	16,24	14,90
501-1.000 trabajadores	6,53	4,79	4,67	2,06	3,86	2,58
1.001 o más trabajadores	24,58	16,74	17,66	14,19	14,34	9,84
Año de creación de la cuenta de cotización:						
Sin información	0,46	0,75	0,01	0,00	0,08	0,05
Antes de 1970	10,84	11,47	6,37	7,65	6,13	5,31
1970-1979	8,79	9,30	7,29	7,27	8,14	5,88
1980-1989	16,91	15,60	12,52	8,62	11,55	8,15
1990-1999	29,27	29,78	28,86	23,03	27,12	23,67
2000-2008	33,73	33,10	44,96	53,43	46,97	56,93
Titularidad de la empresa:						
Pública	28,68	17,99	11,08	12,21	12,46	8,28
Privada	71,32	82,01	88,92	87,79	87,54	91,72
Total individuos	292.807	353.888	26.041	45.758	6.006	9.366

Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL 2007.

Cuadro 8: MCVL 2007: PENSIONISTAS POR SEXO Y ORIGEN

	Nativos		Inmigrantes económicos		Inmigrantes UE-15, resto	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Tipo de pensión recibida:						
Familiares	1,37	0,58	0,44	0,00	0,16	0,00
Incapacidad	8,96	16,78	3,72	25,19	4,08	9,07
Jubilación (desde incapac.)	6,09	11,64	1,1	3,15	0,88	3,23
Jubilación	31,58	63,8	10,84	44,68	36,43	82,17
Orfandad	4,83	4,55	16,1	23,84	1,52	2,23
Viudedad	47,17	2,65	67,8	3,15	56,93	3,31
Total individuos	154.063	166.727	913	667	1.249	1.301

Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL 2007.

Antes de este análisis conviene indicar que según la información ofrecida por la Seguridad Social, pueden darse también incorporaciones o desapariciones en la MCVL debidas a simples cambios de identificador. Tal y como se explica en el fichero de organización de la MCVL que ofrece la Seguridad Social en su *web*, el código de individuo está basado en el número de identificación fiscal del individuo¹¹. Sin embargo, para una proporción muy pequeña de la población el código de individuo puede cambiar porque cambie el identificador primario del individuo (por ejemplo, un extranjero que se identifica inicialmente con un código distinto al NIF y que posteriormente adquiere el NIF).

En el cuadro 9 tenemos el total de individuos observados en alguna de las cuatro olas disponibles de la MCVL, que corresponde con algo más de 1,3 millones de personas. En la cuarta fila de dicho cuadro se indica que el 75% de éstos, casi un millón de personas, han sido observados en las cuatro olas disponibles. Sin embargo, casi un 7% de individuos que estaban en la ola de 2004 han ido desapareciendo a lo largo de los siguientes años: 32.727 desaparecieron en 2005, es

Cuadro 9: POBLACIÓN INCLUIDA EN LA MCVL

	Número	Porcentaje
M04	32.727	2,49
M04-M05	27.738	2,11
M04-M05-M06	29.218	2,22
M04-M05-M06-M07	986.062	75,03
M05	6.402	0,49
M05-M06	7.017	0,53
M05-M06-M07	76.275	5,80
M06	8.876	0,68
M06-M07	53.910	4,10
M07	62.937	4,79
M04-M05-M07	6.460	0,49
M04-M06	1.195	0,09
M04-M06-M07	8.342	0,63
M04-M07	4.066	0,31
M05-M07	2.946	0,22
Total individuos	1.314.171	

Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL 2004, 2005, 2006 y 2007.

(11) O en otro identificador distinto para el caso de ciertos menores y extranjeros.

decir, sólo han estado presentes en la ola de 2004 y en torno a 28.000 han ido desapareciendo en las dos olas posteriores (véase las 3 primeras filas del cuadro 9)¹². En los siguientes cuadros 10, 11 y 12 podemos observar cómo estos individuos que desaparecen de la MCVL son en mayor proporción mujeres (cuadro 10), inmigrantes (cuadro 11) y personas de más de 65 años (cuadro 12).

Cuadro 10: POBLACIÓN INCLUIDA EN LA MCVL POR SEXO

	Mujeres	Hombres
M04	2,74	2,28
M04-M05	2,33	1,93
M04-M05-M06	2,46	2,03
M04-M05-M06-M07	70,74	78,56
M05	0,59	0,41
M05-M06	0,64	0,45
M05-M06-M07	6,82	4,97
M06	0,78	0,59
M06-M07	5,01	3,36
M07	5,70	4,04
M04-M05-M07	0,61	0,40
M04-M06	0,11	0,08
M04-M06-M07	0,77	0,52
M04-M07	0,42	0,22
M05-M07	0,28	0,18
Total individuos	592.134	721.948

Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL 2004, 2005, 2006 y 2007.

En 2005 se incorporaron a la MCVL 89.694 individuos, sobre todo inmigrantes económicos y jóvenes. De éstos, 6.402 sólo estuvieron en la muestra ese año y 7.017 salieron en 2006. En el año 2006 se han incorporado 62.786 personas más y en 2007 62.937. Es muy destacable el espectacular aumento de inmigrantes económicos en el año 2005 (el 31,2% del total de éstos se incorporaron a la MCVL este año). Sin duda la regularización extraordinaria llevada a cabo por el Gobierno en ese año es la causa fundamental de este hecho.

(12) De éstos, en torno al 40% abandonan la MCVL debido a fallecimiento. Concretamente, el 35% de los que sólo están en 2004, el 41,5% de los que están en 2004 y 2005 y el 39% de los que están desde 2004 a 2006 abandonan la muestra por fallecer en alguno de esos años.

Cuadro 11: POBLACIÓN INCLUIDA EN LA MCVL POR ORIGEN

	Nativos	Inmigrantes económicos	Inmigrantes UE-15, resto
M04	2,06	5,18	9,48
M04-M05	1,82	4,25	5,55
M04-M05-M06	2,02	4,06	3,53
M04-M05-M06-M07	80,86	24,99	28,54
M05	0,31	1,33	4,07
M05-M06	0,33	2,21	2,57
M05-M06-M07	3,72	27,65	9,01
M06	0,45	1,83	5,30
M06-M07	3,24	11,11	12,36
M07	3,39	16,28	17,63
M04-M05-M07	0,51	0,31	0,57
M04-M06	0,09	0,11	0,24
M04-M06-M07	0,67	0,31	0,51
M04-M07	0,33	0,13	0,33
M05-M07	0,22	0,24	0,33
Total individuos	1.175.167	107.519	31.485

Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL 2004, 2005, 2006 y 2007.

Por último, en la parte final de los cuadros 9 a 12 se muestran lo que podríamos llamar comportamientos erráticos en el sentido de personas que aparecen un año, desaparecen otro y vuelven a aparecer más tarde. El caso más común, que afecta a 8.342 personas, es el de aquéllos que estaban en la ola de 2004, desaparecen en 2005 y vuelven a estar en las dos siguientes. Estos casos son mucho más frecuentes entre las mujeres, que seguramente tienen abandonos de la población activa y por tanto que dejan de tener relación con la Seguridad Social por períodos más prolongados. También es bastante más frecuente entre los jóvenes y los trabajadores nativos e inmigrantes no económicos. Este aspecto, que sin duda deberá ser estudiado con más detenimiento, nos está indicando que el procedimiento de muestreo y reemplazo diseñado en las sucesivas olas de la MCVL está en parte funcionando de cara a resolver los problemas aducidos al principio del artículo referentes a la definición de la población de referencia de la que se extrae la muestra.

Cuadro 12: POBLACIÓN INCLUIDA EN LA MCVL POR EDAD

	14-29 años	30-44 años	45-59 años	60-64 años	65 o más años
M04	1,99	2,15	1,73	1,61	4,25
M04-M05	1,61	1,83	1,47	1,34	3,80
M04-M05-M06	1,79	1,97	1,51	1,32	3,96
M04-M05-M06-M07	50,33	76,90	83,50	88,83	83,57
M05	1,16	0,49	0,36	0,17	0,06
M05-M06	1,21	0,59	0,37	0,18	0,08
M05-M06-M07	12,88	6,20	3,78	2,11	1,62
M06	1,98	0,55	0,39	0,18	0,04
M06-M07	10,38	3,51	2,51	1,65	1,27
M07	12,52	3,94	3,05	1,97	1,28
M04-M05-M07	0,99	0,58	0,43	0,22	0,02
M04-M06	0,22	0,10	0,07	0,02	0,00
M04-M06-M07	1,49	0,70	0,46	0,22	0,03
M04-M07	0,68	0,34	0,25	0,14	0,02
M05-M07	0,77	0,15	0,11	0,03	0,00
Total individuos	257.779	422.339	282.739	68.123	279.915

Fuente: Elaboración propia a partir de MCVL 2004, 2005, 2006 y 2007.

4. TRATAMIENTO DE LA MCVL PARA EL ESTUDIO DE LAS TRAYECTORIAS LABORALES

El uso de la MCVL tiene sus ventajas y sus inconvenientes. La ventaja principal es la facilidad de su extracción a la par que su fiabilidad, al proceder de registros administrativos. El principal inconveniente de esta fuente de información es que su diseño no es el óptimo para la investigación. Dado que procede de ficheros cuyo principal objetivo es la gestión administrativa, la estructura de la información requiere un esfuerzo considerable para la adaptación de la misma de cara a realizar un estudio concreto. Por ello, los investigadores que hasta ahora han utilizado la muestra, han dedicado importantes esfuerzos a la homogeneización, estructuración y filtrado de los registros de la MCVL de cara a su utilización en el trabajo estadístico específico para cada investigación. En esta sección final se describirán brevemente los principales filtros que son necesarios para trabajar con la información relativa a las vidas laborales de los individuos incluidos en la MCVL. Es decir, en lo que sigue se describen las operaciones necesarias de cara a estudiar las transiciones laborales, básicamente entre empleo y desempleo, de los individuos incluidos en la MCVL.

Para cada una de las personas incluidas en la MCVL, se tienen, en media, algo más de doce relaciones laborales o situaciones de afiliación diferentes a lo largo de su vida. Estas distintas relaciones laborales, cada una recogidas como un apunte distinto en el fichero de afiliación, corresponden en términos generales con empleos o episodios de cobro de prestaciones distintos para un mismo individuo. Sin embargo, también puede pasar que existan situaciones que requieran más de un apunte en el fichero de afiliación y que correspondan a una misma relación laboral. Éste es el caso, por ejemplo, de cuando cambia algún aspecto fundamental del empleo, como el tipo de contrato o el grupo de cotización. Aunque estos cambios ya no requieren, desde hace una serie de años, que se hagan apuntes distintos, para empleos antiguos sí que puede ocurrir que haya más de un apunte para un mismo empleo. Esta casuística deberá ser tratada con cuidado en el estudio de las trayectorias laborales. Hay que tener en cuenta, no obstante, que para años recientes (recogidos en la versión de 2005 y posteriores de la MCVL) existen unos identificadores de las modificaciones de tipo de contrato y de grupo de tarifa, apareciendo en cada apunte el último valor de cada variable, y recogiendo de manera adicional los valores iniciales en esa relación laboral tanto del tipo de contrato, si existe, como del grupo de tarifa.

El procedimiento a seguir para trabajar con los ficheros de afiliación y vidas laborales de la MCVL es el siguiente:

1. Unir los ficheros de información personal con los de situación laboral en base a la variable que identifica a cada individuo.
2. Una vez que la muestra ha sido ordenada cronológicamente para cada individuo, en base a las fechas de alta y baja de cada relación laboral así como teniendo en cuenta el código de cotización de la empresa se puede construir la duración de cada experiencia de empleo y desempleo del individuo¹³. Cada período de cotización del individuo, que puede ser tanto un

(13) Usaremos, de aquí en adelante, el término desempleo para cualquier suceso de no cotización por parte del individuo.

empleo como un período de cobro de prestaciones, se mide en función de las fechas de alta y baja de la relación laboral¹⁴.

3. Entre cada período de cotización hay un período de no cotización que denominaremos desempleo y cuya duración se mide en función de las fechas de baja del actual período de cotización y la fecha de alta del siguiente¹⁵. Sin embargo, para identificar bien las duraciones de un período de desempleo hay que tener mucho cuidado con qué significa cada período de cotización. Si un apunte corresponde a un período de cotización en base a un cobro de prestaciones por desempleo, el período total en el que el individuo ha estado desempleado será la suma del período de cotización por parte del Servicio de Empleo más el período posterior, y posiblemente anterior, de no cotización que exista para ese individuo. Así por ejemplo, un individuo que termina de trabajar en la empresa X el 31 de agosto de 2007, cobra prestaciones por desempleo desde el 1 de septiembre de ese año hasta el 31 de diciembre del mismo y luego empieza a trabajar de nuevo en otra empresa Y el 1 de abril de 2008, tendrá una duración total de desempleo de 7 meses, como resultado de la suma del período de cuatro meses de cobro de prestaciones más los tres meses adicionales en que no cotiza y tampoco tiene otro empleo. Este cálculo será el resultado de la unión de un período de cotización por prestaciones y del período de no cotización posterior.
4. Si se quieren analizar duraciones de empleo y desempleo de la historia laboral de cada individuo hay que pensar qué hacer con varios casos especiales que tienen cierta incidencia en la MCVL:
 - a. En primer lugar, tenemos empleos, o apuntes de cotización, de corta duración que están totalmente insertados en otro con fecha de alta anterior y fecha de baja posterior. Si no se quiere tener en cuenta estos empleos totalmente superpuestos o simultáneos, se pueden eliminar los de más corta duración para tener computada de manera correcta la historia de empleo y desempleo del individuo¹⁶. Se trataría de eliminar apuntes como el denominado “b” en el caso 1 del gráfico 1. En la versión de la MCVL de 2007 hay un 9,9% del total de registros para hombres y un 7,4% del total para mujeres que son de empleos totalmente superpuestos o simultáneos.
 - b. Por otro lado, también puede ocurrir que se observen empleos parcialmente superpuestos, no en el sentido aducido antes (coincidencia plena

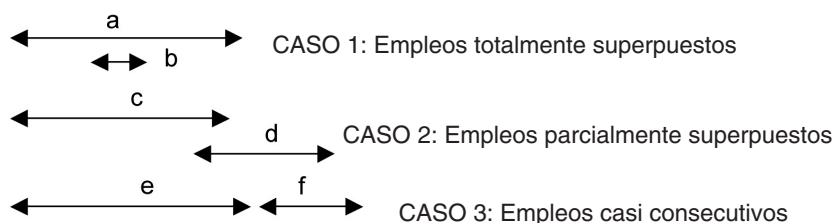
(14) También hay que tener en cuenta que el último apunte de cada individuo puede corresponder a un empleo o experiencia de cobro de prestaciones aún no terminada en el momento de extracción de la muestra. Esto ocurre si la fecha de baja que aparece en los ficheros es el 31 de diciembre de 2008. En este caso se quiere indicar que en el momento de extracción de la muestra (31 de marzo de 2008) el empleo o el cobro de prestaciones seguía activo, por tanto se tratará de una experiencia de empleo censurada.

(15) Salvo que sea la última observación del individuo para la cual habrá que tener en cuenta la fecha de extracción de la muestra (31 de marzo de 2008) y así construir una experiencia de desempleo censurada, es decir, una experiencia de desempleo que se ve empezar pero no cómo ni cuándo termina.

(16) Si esto no se hiciera, podrían aparecer duraciones de desempleo negativas.

de un empleo más corto en el transcurso de otro más largo) sino en el caso de que un empleo empiece antes de que termine el anterior. Se trataría de situaciones como el denominado caso 2 en el gráfico 1. En estas circunstancias, donde si calculamos el período de desempleo intermedio será negativo, se deben considerar los dos empleos por separado como dos experiencias distintas y no considerar, obviamente, el período de desempleo intermedio al ser inexistente. En la MCVL de 2007 hay algo más del 3% del total de registros para hombres y casi el 2,6% del total de registros para mujeres que muestran duraciones de desempleo negativas que se deben corregir como se ha indicado en este punto.

Gráfico 1: TIPOLOGÍA DE SITUACIONES A CONSIDERAR EN EL TRATAMIENTO DE LA MCVL



Fuente: Elaboración propia.

- c. Por último, también puede ser conveniente, si se están analizando períodos de empleo y desempleo del individuo, unir distintos registros que pertenecen a un mismo empleo, en una misma empresa o centro de cotización, pero que aparecen en registros sucesivos con o sin períodos de desempleo intermedios. Estamos hablando de situaciones como el denominado caso 3 en el gráfico 1. Como se ha indicado antes, puede que para registros antiguos, cuando cambia el tipo de contrato o el grupo de tarifa del puesto de trabajo, se tengan varios registros sucesivos con una interrupción de pocos días, lo que puede estar pareciendo un cambio de empleo o incluso de empresa, cuando en realidad se trata de un mero ajuste administrativo. En estos casos, y dependiendo del objeto de estudio, se recomienda unificar dichos registros sucesivos si la interrupción en la cotización es menor de 7 ó 15 días¹⁷.

En el cuadro 13 tenemos una ilustración cuantitativa del tipo de transiciones laborales en la MCVL. En primer lugar vemos cómo la incidencia de lo que hemos

(17) Esto es lo que se hace, por ejemplo, en García Pérez y Muñoz Bullón (2007) o Carrasco y García Pérez (2008).

Cuadro 13: DISTRIBUCIÓN DE EXPERIENCIAS DE EMPLEO Y DESEMPLEO EN LA MCVL

Dur(desempleo)	Dur(empleo)	Hombres	Mujeres
< 1 mes	< 1 mes	19,57%	27,28%
	1-12 meses	22,46%	18,61%
	12-36 meses	5,50%	3,64%
	> 36 meses	4,48%	2,86%
1-12 meses	< 1 mes	6,09%	7,43%
	1-12 meses	17,06%	16,58%
	12-36 meses	2,68%	1,79%
	> 36 meses	1,34%	0,94%
> 12 meses	< 1 mes	1,15%	1,46%
	1-12 meses	4,15%	4,25%
	12-36 meses	1,35%	1,22%
	> 36 meses	1,18%	1,12%
sin desempleo	< 1 mes	1,15%	1,22%
	1-12 meses	1,63%	1,32%
	12-36 meses	0,66%	0,40%
	> 36 meses	0,80%	0,33%
Empleos censurados		5,66%	6,03%
Desempleos censurados		3,08%	3,53%
Total observaciones		6.648.991	4.440.106

Fuente: Elaboración propia.

llamado en el gráfico 1 empleos casi consecutivos, el caso 3 en el gráfico, es muy alta: el 52% de todas las experiencias de empleo tanto de hombres como de mujeres tienen una duración intermedia de desempleo de menos de un mes de duración. De hecho, la mitad de estas experiencias con desempleos intermedios tan cortos son entre una misma empresa, por lo que pueden estar reflejando cambios en la contratación o en la ocupación del trabajador dentro de la empresa, para los registros anteriores a 2005 o, como ya se ha estudiado en otros trabajos [véase García Pérez y Muñoz Bullón (2007)], la altísima rotación laboral que existe en el mercado de trabajo español en los últimos años. Así parece confirmarse cuando más del 22% de los registros de los hombres y casi el 19% de los de mujeres en esta situación tienen duraciones de empleo de menos de 12 meses. Por otro lado, en este cuadro también tenemos que es muy intensa la rotación entre períodos de empleo y desempleo de menos de 12 meses: en torno al 17% de los registros tanto de hombres como de mujeres tienen duraciones de menos de un año. En el cuadro 13 tenemos también experiencias de empleo que no son continuadas por un período de desempleo. Estos casos se deben básicamente a los individuos que se retiran del mercado de trabajo

debido a una baja por incapacidad permanente o, más probablemente, debido a una jubilación. Finalmente, en este cuadro, observamos cómo la incidencia de las experiencias de empleo y desempleo censurados, es decir, que en el momento de extracción de la muestra no han terminado, es pequeña: en torno al 6% de las experiencias de empleo y al 3% de las de desempleo están censuradas.



REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Carrasco R. y J.I. García Pérez (2008): “Unemployment Duration among Immigrants and Natives: Unobserved Heterogeneity in a Multi-Spell Duration Model”, UPO Working Paper n.º 08-13.
- Durán, A. (2007): “La Muestra Continua de Vidas Laborales de la Seguridad Social”, *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, n.º 1, págs. 231-240.
- García Fontes W. y H. Hopenhayn (1996): “Flexibilización y Volatilidad del Empleo”, *Moneda y Crédito*, n.º 206, págs. 205-227.
- García Pérez, J.I. (1997): “Las tasas de salida del empleo y del desempleo en España (1978-1993)”, *Investigaciones Económicas*, XXI(1), págs. 29-53.
- García-Pérez, J.I. y F. Muñoz-Bullón (2007): “Transitions into permanent employment in Spain: An empirical analysis for young workers”, FEDEA Working Paper n.º 2007-09.
- García Pérez J.I. y Y.F. Rebollo Sanz (2009): “The use of permanent contracts across Spanish regions: Do regional wage subsidies work?”, *Investigaciones Económicas*, XXXIII (1), págs. 5-34.
- García Segovia F. y A. Durán (2008): “Nuevos avances en la información laboral: la Muestra Continua de Vidas Laborales”, *Economistas*, n.º 116, págs. 228-231.
- Ramos Muñoz, B. (2007): “Comparación de las magnitudes estadísticas del Empleo según la Encuesta de Población Activa y la Muestra Continua de Vidas Laborales”, ponencia presentada en las Jornadas de Usuarios de la Muestra Continua de Vidas Laborales, octubre, 2007.

Fecha de recepción del original: junio, 2008

Versión final: noviembre, 2008

ABSTRACT

This article presents the main characteristics of the Continuous Sample of Working Histories (MCVL), a dataset with administrative information about more than one million workers and pensioners in Spain. We study the pros and cons of this dataset particularly emphasizing its comparative advantages for analyzing job mobility. Moreover, we explain how to properly identify all transitions throughout the of the workers career. Finally, we document the main characteristics of the individuals included in the last available wave, the one for the year 2007.

JEL classification: J60, J80.